



Déclaration liminaire de la FSU
CHSCTA
Mardi 6 juillet 2021



Monsieur le recteur, la FSU n'a eu de cesse de vous alerter sur les conditions de travail des agents de notre académie. L'épuisement est généralisé à tous les métiers de l'éducation nationale !

Ce dernier CHSCTA est une instance dite « classique » avec des bilans et des projets pour l'an prochain. Pour la FSU, le bilan est que l'éducation nationale est bien morose, mais ce sont les personnels qui portent sur leurs épaules le maintien de l'ouverture des écoles, collèges, lycées et services. C'est à eux que tous les remerciements doivent être adressés.

Côté ministre, grande mascarade tout au long de l'année pour finir en apothéose avec ici le baccalauréat, là la pseudo revalorisation et dernièrement les annonces sur la direction d'école !

Pour revenir sur le baccalauréat, quel fiasco ! Des modalités données au dernier moment, des enseignants convoqués au grand oral à l'autre bout du département ou de l'académie, des délais largement insuffisants pour corriger un grand nombre de copies avec une dématérialisation imposée, mal gérée et épuisante ... alors oui, les enseignants sont et seront bienveillants. Mais pour quel retour de la part de l'institution ?

Concernant la revalorisation, elle fait beaucoup de bruit, alors que la grande majorité des personnels ne pourra en bénéficier !

Et pour la direction d'école, la ligne rouge est franchie avec un statut pour les directions totalement déchargées et une grille d'avancement spécifique !

La crise sanitaire laisse enfin respirer les personnels au grand air mais des questions demeurent. Quelles sont les prévisions pour la rentrée ? Quelle annonce peut être faite pour les personnels vulnérables au regard du dernier avis du HCSP ? Qu'en est-il de la mise en place du télétravail pour convenance personnelle, pour les personnels des services académiques ? Où sont les vadémécums finalisés à l'issue des GT et non proposés à la relecture des organisations syndicales ?

Force est de constater que la crise sanitaire a catalysé puis cristallisé des situations de conditions de travail dégradées et ceci, dans chaque département, avec ici et là un établissement « en feu ». Les vies scolaires ont partout été hyper-mobilisées pour le respect des différents protocoles, les infirmières scolaires mobilisées et volontaires au-delà de leur profession, les services académiques toujours sur le pont, les enseignants en face de leurs élèves, le tout pour garantir le maintien de notre service public de proximité ... Mais parfois des équipes de direction sont allées à l'encontre de la bienveillance et des personnels sont en extrême souffrance, voire en arrêt ! Les alertes et les actions mises en place n'ont pas encore supprimées ces dégradations. Les personnels sont marqués, affectés.

La FSU accueille favorablement la circulaire du 5 juillet concernant les ASA vaccination. Cependant, pour la majorité des personnels de l'éducation nationale, elle arrive encore trop tard.

Plus que jamais, les CHSCT ont montré leur utilité et leur rôle indispensable, la FSU demande donc le maintien de cette instance et de ses prérogatives, l'abandon de la fusion avec les CT pour qu'enfin de la prévention primaire puisse voir le jour dans notre académie.

La santé des personnels est de votre responsabilité, sa dégradation par le travail aussi ! L'annonce de la bienveillance est inutile si les personnels ne sont pas accompagnés dans leurs démarches de CITIS, de remontées de fiches RSST ou RDGI, les formations sur le DUERP sont indispensables

La FSU souhaite aborder la visite du CHSCTA au lycée Condorcet et les alertes émises dernièrement ainsi que la situation particulière du LP de Ham.

Avec un peu d'avance, la FSU souhaite à tous les personnels de bonnes vacances, ressourçantes et réparatrices en espérant une rentrée 2021/2022 plus sereine et mieux anticipée.