



Déclaration liminaire de la FSU CHSCTD jeudi 12 novembre 2020



"Nous sommes prêts !" disait le ministre de l'éducation avant la rentrée, il se targuait que toutes les éventualités avaient été anticipées.

À l'initiative de la FSU, la FSU, FO, la CGT, SUD éducation et le SNALC ont lancé un appel à la grève dans l'éducation nationale ce mardi 10 novembre. Cette première journée de grève, appelée grève d'avertissement, a été largement suivie par la profession. Les personnels travaillent dans un climat terriblement anxiogène, certains ont peur en travaillant ! Tous souhaitent la possibilité d'une application stricte d'un protocole sanitaire renforcé arrivé encore trop tardivement dont la mise en place précipitée ne fait qu'augmenter le sentiment d'anxiété et d'insécurité au travail face à cette pandémie.

L'application de deux protocoles, sécuritaire et sanitaire renforcé, au lendemain de la mise en place d'un nouveau confinement, un hommage à Samuel Paty réduit à peau de chagrin, les dysfonctionnements et multiples écarts au protocole sanitaire, la médiatisation de chiffres élèves et personnels positifs à la COVID, en deçà de ceux publiés par l'ARS... ne font que s'ajouter à la grogne, l'exaspération et la fatigue des personnels.

Pour revenir sur le protocole sanitaire :

Les lieux de travail où le protocole sécuritaire empêche la mise en place des mesures sanitaires ont-ils été répertoriés et les problèmes posés ont-ils été solutionnés ?

Qu'en est-il de la livraison des masques ? Trop de personnels nous informent ne pas avoir reçu les six masques prévus et continuent, pour certains, de travailler avec des masques de la marque DIM, toxiques dès qu'ils sont humides.

Le nouveau protocole sanitaire impose une désinfection des mains plus fréquente. Que faire en cas de défaut de matériel savon, essuie main, gel hydroalcoolique ?

Quand les personnels seront dotés, pour certains de leurs masques, de gel hydroalcoolique et de lingettes désinfectantes ?

Que faire quand les agents d'entretiens sont trop peu nombreux pour effectuer les tâches liées à la mise en place du protocole renforcé ?

Que faire quand le brassage est imposé par la structure même du lieu de travail ou par les collectivités pendant le périscolaire ?

Grâce à l'implication des personnels, les lycées d'enseignement général ou technique et les lycées professionnels ont obtenu la possibilité de fonctionner avec des effectifs réduits, qu'en est-il pour les collèges et les écoles qui le sollicitent ?

Les personnels vulnérables ont-ils tous obtenu réponse quant à leur demande de télétravail ?

Dans quelle situation administrative se retrouvent les personnels de l'éducation nationale dont l'enfant n'est pas malade mais soit en éviction scolaire soit sans moyen de garde donc obligé de garder leur enfant ?

Comment s'effectue la pratique de l'EPS dans le département notamment avec des difficultés, voire des impossibilités d'accès aux équipements sportifs municipaux ou des communautés de communes ?

Ces contraintes sont d'autant plus préjudiciables que l'hiver est proche, ce qui amenait avant la pandémie de COVID 19 et la mise en place des divers protocoles, les équipes pédagogiques à programmer opportunément des activités à l'intérieur des équipements sportifs.

Qu'en est-il de la formation continue et initiale ?

Quelles sont les préconisations pour la tenue des réunions de travail ?

Comment doivent réagir les personnels qui ont peur suite à une situation de travail qui ne respecte pas le protocole sanitaire ?

Actuellement, le département ne semble pas en tension pour le remplacement. Toutefois, la FSU souhaite savoir ce qui est prévu pour les classes qui ne pourraient pas bénéficier d'un remplaçant afin de respecter le non brassage mis en place localement ?

Quelles sont les mesures mises en place pour accompagner les directions d'école, les supérieurs hiérarchiques en cette période d'hyper sollicitation ? Est-ce que le référent « COVID »
Est-ce que la mise en place de la cellule COVID dans le département est là pour accompagner ou remplacer l'ARS dans la prise en charge des personnels de l'éducation nationale en cas d'infection ?

Alors, non, pour la FSU, nous ne sommes pas prêts ! La FSU rappelle qu'elle est favorable au maintien de l'ouverture des écoles, collèges et lycées mais pour cela il faut éviter qu'ils en deviennent des foyers de contamination. Donc les demandes sont claires, les personnels souhaitent continuer à travailler dans le respect de consignes sanitaires permettant la garantie de la protection de toutes et tous.